



Corporación Educacional
Alianza Francesa de Santiago

CUENTA DEL PRESIDENTE ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE SOCIOS



Lycée Antoine de Saint - Exupéry

Corporación Educacional
Alianza Francesa - Santiago

CUENTA DEL PRESIDENTE ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE SOCIOS

JUNIO 2019

CUENTA DEL PRESIDENTE

Señoras y Señores:

De acuerdo a los estatutos que rigen nuestra Corporación desde 1973 y sus posteriores modificaciones y a lo estipulado específicamente en el artículo N° 26 de los mismos, someto a la consideración de los socios la Memoria, el Balance y Estado de Resultados correspondientes al ejercicio comprendido entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2018.

Nuestra Corporación-Fundación, es una Corporación con carácter de Fundación de Derecho Privado sin fines de lucro que administra el *Lycée Antoine de Saint-Exupéry* con sedes en Vitacura y Chamisero. Nuestros estatutos nos obligan, a promover la cultura francesa de acuerdo a los programas franceses y chilenos, contribuyendo a la educación y desarrollo de los jóvenes de nuestro establecimiento, inmersos en el sistema educacional del país, en un régimen de rigor intelectual, de espíritu crítico y de valores socio-culturales comunes a Chile y a Francia.

Este *lycée* se rige por lo establecido en los decretos y Resoluciones N° 535, 12.779, 12.854, 614, 3.589 del Ministerio de Educación Chileno que nos permite impartir la mayor parte de las asignaturas de acuerdo a programas especiales tanto en idioma como en sistema francés. Por otra parte, el sistema que se desarrolla dentro del establecimiento se rige por lo estipulado en la Convención con la *Agence pour l'Enseignement Français à l'Etranger* y que establece las normas que rigen el acuerdo entre la Corporación y la *Agence*.

ORGANIZACION

La Corporación es la entidad responsable del manejo Administrativo y Financiero del colegio y la dirige un Directorio compuesto por nueve miembros con derecho resolutivo y dos miembros con derecho consultativo.

Como todos los años y en acuerdo con lo estipulado en los estatutos de la Corporación, el Directorio rinde su cuenta anual en esta Asamblea General Ordinaria, en un acto de la mayor transparencia, informado y abierto a todos los socios, incluyendo la apertura de las cuentas a un grupo de papas, que han actuado como consejeros tanto sobre el presupuesto como otras materias administrativas y financieras.

El Rector es responsable de los aspectos pedagógicos y administrativo-pedagógicos y como responsable del establecimiento, en un espíritu de colaboración con la

Corporación y bajo su delegación, asegura el buen funcionamiento del establecimiento en el plano material, humano, inmobiliario y financiero. El Rector es nombrado directamente por el Gobierno Francés, según el acuerdo llamado "La Convention" que regula nuestro funcionamiento educacional. Acompañaron al Rector Régis Haudecoeur en esta labor, los tres Directores Adjuntos, Etienne Agostini en Secundaria, Alain Mougel en básica y la señora Sonia Sánchez en preescolar, también designados por Francia a través de la AEFÉ. Estos últimos tienen dos Directoras Adjuntas que son contratadas por la Corporación.

DIRECTORIO

El Directorio estuvo constituido durante el año 2018 por:

- Los representantes de l'Alliance Française de París,
Señora Paula Petit Laurent, Tesorera
Señor Guillermo Larrain, Vice Presidente
Señor Marie Deschaseaux Directora
Y el que habla
- Los representantes de la Alianza Francesa de Chile,
Señor Javier Carvallo, Director
Señor José Moya, Director
- Dos representantes de los socios:
Señora María Paz Cerda, Secretaria y
Jorge Claissac, Pro Tesorero,
- El Presidente del Centro de Padres,
Señor Olivier Bastet

todos ellos con derecho a voz resolutive y voto.

Además de los Directores mencionados participaron en el Directorio con voz consultativa sin derecho a voto:

- El señor Embajador de Francia, M. Roland Dubertrand, o su representante
- El Señor Rector del Colegio

El Directorio se reúne una vez al mes en sesiones ordinarias y en otras ocasiones en sesiones extraordinarias. Todas ellas con la asistencia de la abogada secretaria de actas y ministro de fe Catalina Faz Alessandri. Se realizan además las reuniones semanales del Comité Ejecutivo, compuesto por los miembros de la mesa directiva y abierto al resto de los directores que deseen asistir.

Quiero destacar ante esta Asamblea que todos los Directores ejercen sus funciones ad-honorem, sin remuneración ni beneficio personal alguno, lo que demuestra su espíritu de servicio por nuestra comunidad, lo cual agradezco a cada uno de ellos y a sus familias, ya que ocupan muchas veces el tiempo que debían dedicar a ellas en labores para beneficio de nuestra institución.

La Corporación, participa como invitado permanente, sin derecho a voto, con dos de sus Directores en el *Conseil d'Etablissement*, órgano consultivo del Rector.

EJES DE TRABAJO DURANTE EL AÑO 2018

El Directorio definió cuatro ejes de trabajo durante el año 2018:

- **Capacitación**

Conscientes de la importancia de la capacitación de nuestro personal docente y paradocente y siendo esto clave para ir mejorando a través del tiempo la calidad de la educación entregada, la capacitación es la primera prioridad para la Corporación. Este año 2018 se destinaron cerca de \$150 millones de pesos para la implementación de distintas actividades de formación y desarrollo.

Cabe destacar que una de nuestras prioridades es reforzar el nivel de idioma francés, para lo cual se dictaron clases donde participaron 44 trabajadores con un total de 2.220 horas de formación. Adicional a las clases en el Instituto Francés, este año desarrollamos actividades en nuestras instalaciones de Vitacura.

Además, se realizaron dentro de la red de los Establecimientos AEFE un total de 29 actividades de capacitación, que presentan un aumento de 52% respecto al año anterior. En estas actividades participaron 58 docentes y 7 administrativos de nuestro Establecimiento, donde el 66% tienen contrato de trabajo local y el 34% contrato résident.

También se ejecutaron diversas actividades de formación en: conocimientos técnicos, seguridad, prevención de riesgos y comunicación efectiva.

En paralelo se desarrolló un estudio sobre el clima escolar con el equipo de la psicóloga Ana María Aaron, cuyo objetivo fue hacer un diagnóstico de convivencia escolar, que será la base para el plan de capacitación futura del personal en este aspecto. Paralelamente, se mantuvo con Ana María Aaron un programa de apoyo para profesores y psicólogas, como formación continua en distintos aspectos.

Para el año 2019 seguirá siendo foco el fortalecimiento del idioma francés, la formación AEFE y la ejecución de una serie de actividades que responden a necesidades de capacitación identificadas por cada Jefe de Servicio.

Complementario a esto, y de acuerdo a lo establecido en los instrumentos colectivos, se lanzó campaña de aporte a capacitación destinado a que nuestros colaboradores soliciten financiamiento parcial para realizar cursos de perfeccionamiento que les permitan desarrollar mejor su labor.

Todos estos programas de capacitación se insertan en un programa de largo plazo, con objetivos precisos, con el fin de mejorar la calidad de nuestra educación junto con mejorar la convivencia escolar.

- **Fortalecer la administración**

El equipo de administración y finanzas fue reforzado, buscando perfiles que tengan experiencia en cargos similares y experiencia en el mundo de la educación. Se encuentra a cargo del equipo la Sra. Peggy, Lehman quien fue DAF durante 5 años del colegio francés de Bogotá, secundada por el señor Jorge Ormeño, con experiencia en varios establecimientos educacionales.

Su primera misión ha sido la de reestructurar los distintos departamentos, evaluar su desempeño y definir los perfiles necesarios para que podamos contar con mejores servicios y una entrega de información fiable que nos permita tomar las mejores decisiones para enfrentar los desafíos futuros.

Se creó un departamento de finanzas a cargo de la facturación y cobranza, con el fin de entregar un mejor servicio y permitir un pago expedito y oportuno.

Los servicios técnicos, tanto Informática como Servicios Generales fueron reestructurados y se contrataron a responsables con experiencia probada.

Se definió, por otro lado, una estructura del departamento de recursos humanos, creándose el cargo de subgerente del área.

- **Infraestructura:**

- ✓ Chamisero:

Los costos de construcción, en UF de Chamisero son los siguientes:

Etapas	Asamblea 2019	Asamblea 2018
Terreno	82.119	82.119
Etapa I	193.287	193.287
Etapa II	236.597	236.597
Etapa III	180.143	180.143
Etapa IV	253.079	262.000
Etapa V	186.172	150.000
Total	1.131.398	1.104.146

Las diferencias en el costo de la etapa V con respecto a lo presentado en 2018 se deben a que en ese momento aún se trataba de estimaciones y las cifras actuales deberían ser las definitivas. Al hoy de hoy, solo quedan por licitar el sistema de calefacción y humidificación de la piscina, la cancha de deportes y la pavimentación de las pistas de circulación interna de los autos, lo que estimamos corresponde a un monto de 53.000 UF, ya incluidos en el presupuesto. Los ítems que mostraron diferencia con las estimaciones fueron la construcción de piscina, gimnasio y sala de judo, además del revestimiento del auditorio.

El término de las obras está previsto para el 31 de julio en el caso del gimnasio y la sala de judo, y el 30 de octubre para la piscina.

✓ Trabajos de verano en Vitacura:

Se realizaron diversos trabajos en Vitacura durante las vacaciones tanto de verano como de mayo 2019:

Secundaria	Transformación de laboratorio de tecnología en 2 salas
EPS	Renovación total piso de la multicancha verde
Secundaria	Habilitación y ampliación de baños
Fotocopiado	Habilitación de un nuevo centro de fotocopiado
Prevención	Acondicionamiento de rampas, pasamanos y rutas accesibles
Administración	Nueva distribución de administración
Gastos totales	263.630.907 CLP 9.570 UF

- **Financiamiento Consorcio**

De acuerdo a la estructura de financiamiento, en el mes de noviembre del 2018 y mayo del 2019 se recibieron los montos por el mutuo celebrado con consorcio, gracias a la entrega de todos los requisitos previstos.

Crédito de Consorcio	Monto UF		
Prepago BE	400.000	585.000	1er desembolso
01-02-2018	60.000		
01-03-2018	125.000		
08-11-2018	120.000	120.000	2do desembolso
15-05-2019	170.000	170.000	3er desembolso
Total	875.000		

CIFRAS PEDAGOGICAS

A Marzo y Noviembre de cada año, el total de alumnos en ambas sedes ascienden a:

	Vitacura		Chamisero		Total	
	Mar	Nov	Mar	Nov	Mar	Nov
2014	2.395	2.368	379	401	2.774	2.769
2015	2.363	2.335	510	522	2.873	2.857
2016	2.322	2.289	634	637	2.956	2.926
2017	2.337	2.345	695	673	3.032	3.018
2018	2.353	2.277	768	735	3.121	3.012

Por otro lado, la evolución del personal se presenta a continuación:

AREA	2012			2013			2014			2015			2016			2017			2018		
	AEFE			AEFE			AEFE			AEFE			AEFE			AEFE					
	Corp.	Res.	Expat.																		
ADMINISTRACION	33		5	35		5	44		5	45		5	43		5	46		5	47		7
ASEM	21			27			31			29			30			32			32		
ENFERMERIA - CIO - CDI	10			14			15			15			17			19			21		
INSPECTORIA	13			11			16			18			21			36		1	44		1
PERSONAL DE SERVICIO	45			52			51			51			54			53			49		
PROFESORES EDUC. FISICA	12			13			13			14			15			18		1	17		1
PROFESORES PRIMARIA	66	13		76	14		77	16		83	17		83	17		93	17		96	19	1
PROFESORES SECUNDARIA	45	25	4	48	25	5	51	28	5	60	28	5	66	28	5	69	28	5	74	30	4
SubTotales	245	38	9	276	39	10	298	44	10	315	45	10	329	45	10	366	46	11	380	50	13
TOTAL	292			325			352			370			384			423			443		

A.E.FE.

El monto en becas entregado por la A.E.F.E destinado a los alumnos de nacionalidad francesa por concepto de cuota de incorporación, matrículas y mensualidades correspondientes al año 2018 fue de CLP \$1 100 MM.

Además de las becas, la AEFE es un apoyo permanente para el Lycée, a través de los profesores residentes y expatriados con que contribuye y un sistema de apoyo, supervisión y formación continua que nos permiten entregar una educación de calidad. El numero de profesores expatriados aumento de 57 el año 2017 a 63 el año 2018, lo que representa un aumento de 10,5%.

Esta ayuda se materializa no solo a través de los puestos que existen, sino haciendo un esfuerzo de creación de cargos adicionales en un contexto de limitación de presupuesto global y, lo que es igualmente importante, en la reflexión común, sobre el futuro y como hacer frente a la creciente demanda de profesores por parte del Lycée.

También quiero destacar el apoyo de la AEFE en este periodo de importante inversión.

Me gustaría, por lo tanto, agradecer a la A.E.F.E por su constante apoyo y la calidad de relación que hemos logrado desarrollar. Esto no sería posible sin el trabajo realizado por el Sr Embajador de Francia, M. Roland Dubertrand y el Attaché Culturel de la Embajada, el Señor Jean Claude Reith.

A todos ustedes muchas gracias.

Paul Miquel
Presidente