



Corporación Educacional  
Alianza Francesa de Santiago

# **CUENTA DEL PRESIDENTE ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE SOCIOS**



**Lycée Antoine de Saint - Exupéry**

Corporación Educacional  
Alianza Francesa - Santiago

# CUENTA DEL PRESIDENTE ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE SOCIOS

JUNIO 2017

## **CUENTA DEL PRESIDENTE**

Señoras y Señores:

De acuerdo a los estatutos que rigen nuestra Corporación desde 1973 y sus posteriores modificaciones y a lo estipulado específicamente en el artículo N° 26 de los mismos, someto a la consideración de los socios la Memoria, el Balance y Estado de Resultados correspondientes al ejercicio comprendido entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2016.

Nuestra Corporación-Fundación, es una Corporación con carácter de Fundación de Derecho Privado sin fines de lucro que administra el *Lycée Antoine de Saint-Exupéry* con sedes en Vitacura y Chamisero. Nuestros estatutos nos obligan, a promover la cultura francesa de acuerdo a los programas franceses y chilenos, contribuyendo a la educación y desarrollo de los jóvenes de nuestro establecimiento, inmersos en el sistema educacional del país, en un régimen de rigor intelectual, de espíritu crítico y de valores socio-culturales comunes a Chile y a Francia.

Este *lycée* se rige por lo establecido en los decretos y Resoluciones N° 535, 12779, 12854, 614, 3589 del Ministerio de Educación Chileno que nos permite impartir la mayor parte de las asignaturas de acuerdo a programas especiales tanto en idioma como en sistema francés. Por otra parte, el sistema que se desarrolla dentro del establecimiento se rige por lo estipulado en la Convención con la *Agence pour l'Enseignement Français à l'Etranger* y que establece las normas que rigen el acuerdo entre la Corporación y la *Agence*.

## **ORGANIZACION**

La Corporación es la entidad responsable del manejo Administrativo y Financiero del colegio y la dirige un Directorio compuesto por nueve miembros con derecho resolutivo y dos miembros con derecho consultativo.

Como todos los años y en acuerdo con lo estipulado en los estatutos de la Corporación, el Directorio rinde su cuenta anual en esta Asamblea General Ordinaria, en un acto de la mayor transparencia, informado y abierto a todos los socios.

El Rector es responsable de los aspectos pedagógicos y administrativo-pedagógicos y como responsable del establecimiento, en un espíritu de colaboración con la Corporación y bajo su delegación, asegura el buen funcionamiento del

establecimiento en el plano material, humano, inmobiliario y financiero. El Rector es nombrado directamente por el Gobierno Francés, según el acuerdo llamado “La Convention” que regula nuestro funcionamiento educacional. Acompañan al Rector Régis Haudecoeur en esta labor, los tres Directores Adjuntos, Etienne Agostini en Secundaria, Alain Mougel en básica y la señora Sonia Sánchez en preescolar, también designados por Francia a través de la AEFÉ. Estos últimos tienen dos Directoras Adjuntas que son contratadas por la Corporación.

## **DIRECTORIO**

El Directorio estuvo constituido durante el año 2016 por:

- Los representantes de l’*Alliance Française de París*,  
Señora Paula Petit Laurent, Tesorera  
Señor Guillermo Larrain, Vice Presidente  
Señor Yves Besancon Director  
Y el que habla
- Los representantes de la Alianza Francesa de Chile,  
Señor Javier Carvallo, Director  
Señor José Moya, Director
- El Presidente del Centro de Padres,  
Señora Paula Navarro

Dos representantes de los socios, el señor Christian Austin, Secretario, del Directorio y Jorge Claissac, Pro Tesorero, todos ellos con derecho a voz resolutive y voto.

Además de los Directores mencionados participaron en el Directorio con voz consultativa sin derecho a voto:

- La señora Embajadora de Francia o su representante
- El Señor Rector del Colegio

El Directorio se reúne una vez al mes en sesiones ordinarias y en otras ocasiones en sesiones extraordinarias. Todas ellas con la asistencia de la abogada secretaria de actas y ministro de fe Catalina Faz Alessandri. Se realizan además las reuniones semanales del Comité Ejecutivo, compuesto por los miembros de la mesa directiva y abierto al resto de los directores que deseen asistir.

Quiero destacar ante esta Asamblea que todos los Directores ejercen sus funciones ad-honorem, sin remuneración ni beneficio personal alguno, lo que demuestra su espíritu de servicio por nuestra comunidad, lo cual agradezco a cada uno de ellos y a sus familias, ya que ocupan muchas veces el tiempo que debían dedicar a ellas en labores para beneficio de nuestra institución.

La Corporación, participa como invitado permanente, sin derecho a voto, con dos de sus Directores en el *Conseil d’Etablissement*, órgano consultivo del Rector.

## **EJES DE TRABAJO DURANTE EL AÑO 2016**

El Directorio definió cinco ejes de trabajo durante el año 2016:

- **Infraestructura:**

- ✓ Chamisero:

En la Asamblea General Ordinaria 2016 se presentaron las siguientes cifras sobre los costos totales de construcción:

Etapas	Costo UF
Terreno	82.119
Etapa 1	193.287
Etapa 2	236.597
Etapa 3	196.217
Etapa 4	230.679
Etapa5	187.269
Total	1.126.168

Durante 2016 se terminó la Etapa 3, con un costo total de UF 180.143, es decir un 8% menos que lo presupuestado.

Con el fin de optimizar en términos de costos, el Directorio tomo la decisión de realizar las etapas 4 y 5 juntas. De esta manera el proyecto quedaría terminado definitivamente en diciembre de 2019. El costo de esta etapa final está estimado en UF 417.948, en línea con el presupuesto presentado.

- ✓ Cantine:

El año 2016 se realizó una licitación para cambiar el proveedor de servicios de alimentación. Se invitaron a las 9 mayores empresas del sector, siendo seleccionado Compas, una de las empresas líderes mundiales del rubro. El criterio de selección fue el precio del servicio, el monto de inversión ofrecido y la calidad de la oferta.

Al día de hoy se puede decir que esta licitación fue un éxito ya que la cantidad promedio de almuerzos vendidos al mes pasó de 6.300 en 2016 a 11.500 en 2017 (de 300 diarios a 550), lo que representa un aumento de 83% aproximadamente.

- ✓ Trabajos de verano en Vitacura:

Se realizaron diversos trabajos en Vitacura durante las vacaciones tanto de verano como de mayo:

#### PRINCIPALES TRABAJOS DE VERANO

Cambio de extintores	3.100.000
Mantenion preventiva red humeda red seca	1.050.000
Instalacion de faenas	1.800.000
Remodelacion de sala de profesores de primaria	17.000.000
Instalacion espacio computacional salas de primaria	14.500.000
Remodelacion de sala de profesores de secundaria	10.000.000
Remodelacion espacio profesores de deportes/gimnasio	3.700.000
Remodelacion electrica casino y paneles solares	24.000.000
Implementacion de taller	2.000.000
Remodelacion de bodegas	sin costo
Implementacion sistema biometrica	7.500.000
	SUB TOTAL
	84.650.000

#### PRINCIPALES OTROS TRABAJOS DEL AÑO

Habilitacion sector peatonal	5.000.000
Implementacion de area de acopio de la basura	1.500.000
Limpieza de pasillos de transito peatonal, vehicular y zonas comunes	3.700.000
Certificacion de calderas y instalaciones de gas	8.000.000
Remodelacion de area administrativa	5.000.000
Remodelacion 1er piso (oficinas contabilidad y servicios generales)	2.100.000
Implementacion camaras seguridad Vitacura	22.000.000
	SUB TOTAL
	<b>47.300.000</b>
<b>TOTAL</b>	<b>131.950.000</b>

#### ✓ Paneles solares:

El año 2016, el Directorio aprobó un sistema de paneles solares de 200 kilowatts instalado en los techos de las dos sedes del liceo francés de Santiago, ubicadas en las comunas de Vitacura y Chamisero. El sistema – el mayor techo solar fotovoltaico en un establecimiento educacional en Chile – utiliza 600 módulos solares, beneficiando de una garantía de rendimiento en la generación producida durante 25 años. El sistema producirá alrededor de más del 40% del consumo eléctrico del colegio, lo que permite a la institución reducir los costos de abastecimiento en electricidad y evitar la emisión de 290 toneladas de CO<sub>2</sub> por año, lo que es equivalente a plantar 6 500 árboles al año y representa el consumo de 140 hogares promedio chilenos.

#### • **Equilibrio financiero en el largo plazo**

La fuerte inversión en Chamisero, presiona las cuentas del colegio en el corto plazo. Sin embargo, a medida que el colegio crece en número de alumnos, se generan los ingresos necesarios para asegurar el pago de los financiamientos asociados a la construcción. Hemos trabajado durante 2016 y 2017 en dejar el financiamiento estructurado de manera definitiva, teniendo en cuenta los dos factores antes mencionados. El cierre final debería ocurrir durante el segundo semestre 2017.

#### • **Fortalecer la administración, en particular el área de Recursos Humanos y la prevención de riesgos**

- ✓ El Director Administrativo y Financiero, Gabriel Gianello, ha estado trabajando en la estructuración de un departamento de gestión más eficiente, con mejores procedimientos, sistemas de información y control, acordes con el tamaño y la complejidad del Lycée.
- ✓ En lo que se refiere a sistemas, el funcionamiento de SAP nos permite contar hoy con datos fidedignos para tomar decisiones. Esta

plataforma nos permitirá además avanzar en la digitalización de los procesos.

- ✓ Por otro lado, se contrataron asesorías con empresas especializadas de reconocido prestigio internacional (Mazars), con el fin de llevar a cabo auditorías específicas y establecer procedimientos acordes con las mejores prácticas de mercado.
- ✓ El área de Recursos Humanos se ha seguido fortaleciendo con el objetivo de atraer y retener talentos para seguir siendo actores reconocidos como colegio de excelencia tanto en Chile como en Francia, a fin de sostener nuestra oferta bicultural y nuestro desarrollo a largo plazo. Las medidas implementadas han permitido incrementar la cantidad de candidatos interesados (+52%), las entrevistas realizadas (+307%) y la efectividad (+120% de candidatos con “good match”).
- ✓ Finalmente, se contrató una colaboradora a cargo de la prevención de riesgos. Durante 2016 se realizó un levantamiento exhaustivo de los riesgos potenciales y se estableció un plan de trabajo con objetivos precisos, el que se ha ido cumpliendo y se espera terminar durante las vacaciones de verano.

- Reducción de costos

Uno de los objetivos de esta Corporación es el de reducir costos no ligados al área pedagógica. Dentro de este esfuerzo, el año 2016 se realizaron disminuciones de gastos por cerca de 150 millones de pesos.

## **CIFRAS PEDAGOGICAS**

A Marzo y Noviembre de cada año, el total de alumnos en ambas sedes ascienden a:

	Vitacura		Chamisero		Total	
	Mar	Nov	Mar	Nov	Mar	Nov
<b>2014</b>	2.395	2.368	379	401	2.774	2.769
<b>2015</b>	2.363	2.335	510	522	2.873	2.857
<b>2016</b>	2.322	2.289	634	637	2.956	2.926
<b>2017</b>	2.337	2.345	695	673	3.032	3.018

Por otro lado, la evolución del personal se presenta a continuación:

AREA	2012		2013		2014		2015		2016		2017	
	Corpo	AEFE	Corpo	AEFE	Corpo	AEFE	Corpo	AEFE	Corpo	AEFE	Corpo	AEFE
		Res		Expat		Res		Expat		Res		Expat
ADMINISTRACION	33	5	35	5	44	5	45	5	43	5	46	5
ASEM	21		27		31		29		30		32	
ENFERMERIA - CIO - CDI	10		14		15		15		17		19	
INSPECTORIA	13		11		16		18		21		36	1
PERSONAL DE SERVICIO	45		52		51		51		54		53	0
PROFESORES EDUC. FISICA	12		13		13		14		15		18	1
PROFESORES PRIMARIA	66	13	76	14	77	16	83	17	83	17	93	17
PROFESORES SECUNDARIA	45	25	48	25	51	28	60	28	66	28	69	28
<b>TOTAL</b>	245	38	276	39	298	44	315	45	329	45	366	46
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>292</b>		<b>325</b>		<b>352</b>		<b>370</b>		<b>384</b>		<b>423</b>	

Como se puede apreciar, en 5 años el personal ha crecido en un 145%

## **A.E.FE.**

El monto en becas entregado por la A.E.F.E destinado a los alumnos de nacionalidad francesa por concepto de cuota de incorporación, matrículas y mensualidades correspondientes al año 2016 fue de CLP \$ 849 MM.

Además de las becas, la AEFÉ es un apoyo permanente para el Lycée, a través de los profesores residentes y expatriados con que contribuye y un sistema de apoyo, supervisión y formación continua que nos permiten entregar una educación de calidad.

Esta ayuda se materializa no solo a través de los puestos que existen, sino haciendo un esfuerzo de creación de cargos adicionales en un contexto de limitación de presupuesto global y, lo que es igualmente importante, en la reflexión común, sobre el futuro y como hacer frente a la creciente demanda de profesores por parte del Lycée.

También quiero destacar el apoyo de la AEFÉ en este periodo de importante inversión.

Me gustaría, por lo tanto, agradecer a la A.E.F.E por su constante apoyo y la calidad de relación que hemos logrado desarrollar. Esto no sería posible sin el trabajo realizado por la Embajadora de Francia, la Sra Caroline Dumas y el Attaché Culturel de la Embajada, el Señor Jean Claude Reith.

A todos ustedes muchas gracias.

Paul Miquel  
Presidente